

RECLUTAMIENTO	VACACIONES	BAJAS	RENUNCIA	SEPARACION	OTRO			Reingreso Deseable
Procedimiento	Procedimiento		Mejor Oferta A <input checked="" type="checkbox"/>	Reducción Personal D <input type="checkbox"/>	Ejercito G <input type="checkbox"/>	Muerte K <input type="checkbox"/>	Si <input type="checkbox"/>	
	Proximas a Vencerse	BJR	Turno Inconveniente B <input checked="" type="checkbox"/>	Incompetencia E <input type="checkbox"/>	Agotó Beneficios H <input type="checkbox"/>	Unión L <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	
			Personal C <input type="checkbox"/>	Disciplina F <input type="checkbox"/>	Jubilación J <input type="checkbox"/>	Otro M <input type="checkbox"/>	Clasif. Final Ver Instrucciones	

RESERVACIONES				
CIERRE DE LA OFICINA DE PONCE TOPS. VEASE DOCUMENTO QUE SE ACOMPAÑA.				
SUPERVISOR (ES)	FECHA	DIRECTOR (ES) GRUPO	FECHA	VICEPRESIDENTE RELACIONES DE EMPLEADOS
Felix A. Medina				
GERENTE (ES)	FECHA	VICEPRESIDENTE (S)	FECHA	VICEPRESIDENTE EJECUTIVO
Leila O. Cardenas / Marta Otero				
DIRECTOR	FECHA	DIRECTOR ADMINISTRADOR DE PERSONAL	FECHA	PRESIDENTE
Jose R. De Jesus				
Fernando Morales Tiznado				

CUADRUPLICADO - EMPLEADO

SEGUROS DE VIDA TRIPLE S, INC.
Oficina Principal
Ave. F.D. Roosevelt 1441
Caparra Heights
San Juan, Puerto Rico 00920

CERTIFICADO SEGURO DE VIDA GRUPAL

Seguros de Vida Triple-S, Inc. (en adelante la Compañía) certifica que de acuerdo con el Plan de Seguro de Vida para Empleados del Patrono (entiéndase por Patrono el nombre del grupo identificado abajo; en adelante denominado el Tenedor de la Póliza) una póliza de seguro de vida de término renovable anualmente ha sido numerada, emitida y entregada al Tenedor de la Póliza y que la persona nombrada abajo está asegurada bajo los beneficios descritos en este certificado. El seguro está sujeto en todo respecto a los términos y condiciones de la Póliza Matriz, la cual constituye el contrato bajo el cual se efectúan los pagos correspondientes.

De ocurrir la muerte durante la vigencia de la póliza, la cantidad del seguro del asegurado será pagadero al beneficiario designado por el asegurado en la solicitud individual. Si al fallecimiento de cualquier empleado cubierto bajo esta póliza éste no ha designado a ningún beneficiario, consignaremos los beneficios de esta póliza al Tribunal correspondiente. Este Tribunal determinará la adjudicación y realizará la distribución apropiada de los beneficios.

NOMBRE DEL GRUPO : Puerto Rico
Telephone Company

NUMERO DE CERTIFICADO : Redacted

NUMERO DE GRUPO : V02931-1-2-3

FECHA DE EFECTIVIDAD : 03/92
01/94

ó fecha en que el empleado comenzó
a trabajar con PRTC, si posterior.

EMPLEADO
ASEGURADO : LABOY CHRISTIAN ELENA

SEGURO DE : \$35,000.00 (3-01-92) SEGURO DE VIDA POR
hasta (1-17-94) MUERTE ACCIDENTAL
VIDA BASICO : \$45,000.00 (1-18-94) Y DESMEMBRAMIENTO : \$45,000.00

Los beneficios comprendidos en este certificado están sujetos a las disposiciones, términos y condiciones de la Póliza Matriz. Las cláusulas y condiciones de dicha póliza prevalecerán sobre las de este certificado. Si existe alguna ambigüedad en el mismo, se recurrirá a la Póliza Matriz para aclararla o subsanarla.



GPO Box 998
San Juan, Puerto Rico 00936

29 de julio de 1988

Sr. (a) Elena Laboy Christian

Calle Rivas #6

Ponce, P.R. 00731

Estimado (a) señor (a) Laboy :

Es un placer darle la bienvenida a nuestra Organización Puerto Rico Telephone Company y confirmarle su nombramiento en la plaza de Operador con carácter probatorio por un período de noventa (90) días calendario. Su salario inicial será de \$3.55 por hora, anual.

~~Para los fines de las leyes aplicables y el Convenio Colectivo en vigencia, durante su período probatorio su labor será evaluada mensualmente, y si completa éste satisfactoriamente, pasará a ser empleado regular.~~

Si durante el período probatorio, sus servicios no son satisfactorios a juicio exclusivo de la Compañía, podrá ser separado en cualquier momento con derecho a recibir solamente la paga que le corresponde por sus servicios, hasta la fecha de su separación. De igual forma, toda persona que al momento de cumplir con el período probatorio no haya completado los documentos requeridos en su ingreso, será separado de éste automáticamente.

El período de adiestramiento en los Centros reconocidos por la Compañía, hasta un máximo de treinta (30) días, queda excluido del cómputo de Período Probatorio, (Artículo XI, Sección 3 del Convenio Colectivo).

Hoy le orientamos sobre la Compañía, sus beneficios y Política en general, entregándole documentos que forman parte de nuestro Procedimiento de Ingreso. De aceptar las condiciones aquí expuestas, le agradeceré firmar copia de esta comunicación.

Es un placer para mí ingresarle a nuestra Familia Telefónica.

Cordialmente,

Delia Miranda
Gerente, Reclutamiento